



MEDIATEUR FAMILIAL (H/F)

REFERENCE DE L'OFFRE : 2025-007

TYPE DE CONTRAT : CDD- 6 mois
SERVICE : PROTECTION ENFANCE - CARIC
LIEU D'ACTIVITE : BOURG EN BRESSE

DUREE DU TRAVAIL : 35h
PRISE DE FONCTION : dès que possible
REMUNERATION : selon CC66

DIPLOMES ADMIS: DEES – DEASS – DECESF - DEEJE

L'Association De Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte 01 (A.D.S.E.A.01) a pour mission de participer à la protection de l'enfance et de l'adolescence, venir en aide aux enfants, aux adolescents, aux adultes dont le comportement individuel, les aptitudes personnelles ou le milieu familial, nécessitent une aide active personnalisée.

CARIC (Centre d'Accueil, Rencontres, Investigation, Consultations permet de maintenir un lien entre enfants et parents dans le cadre de relations difficiles (séparation, divorce, placement). Lieu d'accueil et d'écoute, le service est accessible à toute famille en situation de séparation, rupture ou conflit préjudiciable à l'évolution de l'enfant.

Au sein de l'Espace de Rencontre, vous participerez à l'animation d'un lieu tiers de rencontre en instaurant une relation positive entre les enfants placés ou chez un de leurs parents. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, vous contribuerez, par un soutien à la relation, à la régulation des tensions, à la restauration et au maintien du lien entre l'enfant placé et son parents bénéficiaire des droits de visite. En fonction de votre temps de travail et des planning établis, vous travaillerez en binôme sur des journées d'encadrement les mercredis et les samedis, les autres jours en binôme sur les entretiens préalables et sur les écrits.

- **Missions :**

SUIVI DES SITUATIONS :

- Prise de connaissance des nouvelles demandes de médiatisations, étude des situations pour lesquelles le travailleur social est référent : projet de l'enfant placé en famille d'accueil, difficultés, historique de l'enfant (consultation dossier ASE).
- Echanges réguliers avec le travailleur social de l'équipe territoriale chargé du suivi, notamment en vue de respecter les objectifs de travail définis par le service et/ou par le cadre judiciaire.
- Présence active au moment de la visite entre parents et enfants ainsi qu'entre les assistants familiaux et les parents, dans un objectif de préservation de l'intérêt de l'enfant et des droits parentaux.

ACTIVITE INSTITUTIONNELLE :

- Participation aux réunions organisées par le service ou les partenaires.
- Participation aux bilans des rencontres médiatisées et aux réunions pluridisciplinaires organisées par l'équipe chargée du suivi du placement
- Restitution en réunion d'équipe du travail effectué lors des rencontres
- Participation aux séances collectives de supervision des pratiques
- Contribution à l'évaluation du dispositif et à son adaptation permanente aux besoins
- Rédaction de bilans, rapports, notes d'incidents pour les situations dont vous êtes le référent

- Participation à l'élaboration du planning de rencontres en utilisant l'outil de gestion informatisé.

ENCADREMENT DES VISITES

- Présence active au moment de la visite entre parents et enfants ainsi qu'entre les assistants familiaux et les parents, dans un objectif de préservation de l'intérêt de l'enfant et des droits parentaux.
- Participation aux bilans des rencontres médiatisées et aux réunions de l'équipe pluridisciplinaire
- Participation aux séances collectives de supervision des pratiques
- Contribution à l'évaluation du dispositif et à son adaptation permanente aux besoins

- **Compétences requises :**

- Connaissance du contexte juridique et pratique de la protection et de l'aide sociale à l'enfance
- Connaissance du dispositif associatif et public de protection de l'enfance
- Respecter le secret professionnel
- Respecter les délais liés aux procédures
- Appréhender les situations de façon globale
- Gérer les situations de crise et les situations d'urgence
- Rédiger des écrits professionnels (rapports, évaluations, bilans, comptes-rendus, notes...)
- Identifier, analyser et synthétiser la nature des besoins exprimés par les usagers
- Utiliser les logiciels bureautiques (word, outlook) et s'adapter aux logiciels métiers
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire et en partenariat
- Sens des responsabilités
- Esprit d'initiative
- Réactivité, disponibilité

- **Profil :**

Vous possédez obligatoirement un diplôme DEES – DEASS – DECESF – DEEJE

Le diplôme d'Etat de médiateur familial est obligatoire

Connaissance de la protection de l'enfance exigée

Permis B en cours de validité exigé.

Attestation d'honorabilité exigée

Vous souhaitez nous rejoindre ?

Envoyez votre candidature (lettre de motivation + CV EUROPASS exigé) en précisant la référence de l'offre à :

ADSEA 01

Service Ressources Humaines

526 rue Paul Verlaine - 01960 PERONNAS

rh.adsea01@sauvegarde01.fr